

ÇİNİGAZ DOĞALGAZ A.Ş. TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını belirlerken ve uygularken yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu ile 1475 sayılı eski İş Kanunu'nun yürürlükte olan 14.ncü maddeleri esas alınmaktadır.

Buna göre;

Kıdem Tazminatı:

Şirketimizde bir tam yılı dolduran çalışanlara, iş sözleşmesinin ilgili Kanunlarda yer alan ve kıdem tazminatı doğuran bir sebep ile sona ermesi halinde, çalıştığı süreye bağlı olarak 30 günlük brüt ücreti baz alınarak, Kanunun öngördüğü tavanı aşmamak kaydıyla kendisine, vefatı halinde ise yasal mirasçılara ödenir.

İhbar Tazminatı:

4857 Sayılı İş Kanunu 17. Maddesi uyarınca bildirim süresine uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında ihbar tazminatı ödemek durumundadır. İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir. Ayrıca işveren adı geçen Kanun'un 27. Maddesi uyarınca iş arama izni verir ya da o süreye ilişkin ücretini öder.

TOPLANTI BAŞKANI
ABDULLAH RASİM AKDOĞAN

TUTANAK YAZMANI
ATILLA AKAGÜNDÜZ

AKIN CAN AKDOĞAN
YÖNETİM KURULU BAŞKANI